



L.dz. 18.07 / 2019

Pani
Bożena Borys-Szopa
Minister Rodziny Pracy
i Polityki Społecznej
ul. Nowogrodzka 1/3/5
00-513 Warszawa

Na podstawie art. 63 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, w związku z art. 2 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o Petycjach (tj. z 2017 r. poz. 1123), działając w interesie publicznym, zwracamy się z petycją o znowelizowanie rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (tj. z 2003 r. nr 169, poz. 1650 z późn. zm.).

Proponowana nowelizacja ma na celu zobligowanie pracodawców do podejmowania odpowiednich działań technicznych lub organizacyjnych w przypadku występowania na stanowiskach pracy, nie spowodowanej procesem technologicznym, wysokiej temperatury tj. pow. 28 °C, i umożliwienie organom do tego powołanym skutecznego egzekwowania wywiązywania się pracodawców z obowiązków w tym zakresie.

Wnosimy więc o odpowiednie znowelizowanie ww. rozporządzenia - poprzez dodanie § 30a oraz § 30b w brzmieniu:

„§ 30a. W przypadku, gdy temperatura w pomieszczeniach pracy na danym stanowisku przekracza 28 °C, pracodawca obowiązany jest zapewnić odpowiednie rozwiązania techniczne obniżające tą temperaturę, w szczególności klimatyzację, a jeżeli nie jest to możliwe z uwagi na proces technologiczny, zastosować na tych stanowiskach pracy rotację pracowników lub zapewnić pracownikom co najmniej 2 dodatkowe przerwy wliczane do czasu pracy – w wymiarze nie mniejszym niż 30 minut każda, albo skrócić czas pracy na tych stanowiskach o nie mniej niż 60 minut - z zachowaniem prawa do wynagrodzenia za okres, o który skrócony został czas pracy.

§ 30b. Pracodawca obowiązany jest zapewnić przyrządy umożliwiające pomiar temperatury w pomieszczeniach pracy”.

Z licznych skarg kierowanych do organów kontrolujących warunki pracy oraz przekazów medialnych wynika, iż aktualnie w odbiorze społecznym problemem są wysokie temperatury na stanowiskach pracy, występujące w coraz częściej powtarzających się okresach upałów i wzmózonej ekspozycji na promienie słoneczne. Przepisy bhp w obecnym stanie prawnym w stopniu niewystarczającym określają obowiązki pracodawcy w takich sytuacjach - określają jedynie minimalną temperaturę w pomieszczeniach pracy, nie wskazują natomiast temperatury maksymalnej lub temperatury po przekroczeniu której podmioty organizujące pracę miałyby obowiązek podjęcia konkretnych, określonych przez prawo działań, takich jak np. rotacja na stanowiskach pracy, dodatkowe przerwy wliczane do czasu pracy, czy też skrócenie czasu pracy.

Apele w tych kwestiach kierowane do pracodawców np. przez Głównego Inspektora Pracy - bez stosownej normy prawnej – nie są skuteczną formą wpływu na poprawę warunków pracy ogółu zatrudnionych.

Niezbędne wydaje się także zobligowanie pracodawców do zapewnienia odpowiednich mierników temperatury w pomieszczeniach pracy.

W opinii składających petycję proponowane zapisy wprowadzone w drodze nowelizacji ww. rozporządzenia wychodzą naprzeciw oczekiwaniom społecznym i służą zapewnieniu przez pracodawców bezpiecznych i higienicznych warunków pracy.

- - -

Ewentualną korespondencję prosimy przysyłać pocztą elektroniczną na adres mailowy komisjakrajowa@zzpracownikowpip.pl oraz zarzad@siprp.pl.

Niniejszym wyrażamy zgodę, o jakiej mowa w art. 4 ust. 3 ustawy o Petycjach tj. na ujawnienie na stronie internetowej Ministerstwa danych osobowych wnoszących petycję.

Kraków/Kielce 18 lipca 2019 r.

<p><i>w imieniu Zarządu Głównego SIPRP</i></p>	<p><i>Przewodniczący Komisji Krajowej ZZPPIP Przemysław Róztewicz</i></p>
--	---

Związek Zawodowy Pracowników Państwowej Inspekcji Pracy
KRS 0000169431
Adres: ul. Barska 28/30, 02-315 WARSZAWA Tel. 604-142-628

- - -

STOWARZYSZENIE INSPEKTORÓW PRACY RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ PLAC SZCZEPANSKI 5, (P.O. BOX) 31-011 KRAKÓW
WWW.SIPRP.PL ; E-MAIL: ZARZAD@SIPRP.PL KRS 0000392862, NIP 676-244-95-52, REGON 122420791

- - -